



**CRISISORGANISATIE**  
HART VAN BRABANT



# JAARPLAN 2019

Districtelijke samenwerking Bevolkingszorg Hart van Brabant



## Colofon

### Opstellers - Adviseurs Crisisbeheersing en rampenbestrijding Hart van Brabant:

- Petra Claus                      Gemeente Tilburg
- Désirée Lesger                Gemeente Goirle
- Frances Opperman            Gemeente Waalwijk
- Koen Schollen                Gemeente Oisterwijk
- Martijn Verstappen          Gemeente Loon op Zand
- Jan Coolen                      ABG-organisatie
- Cynthia Hopman              Gemeente Dongen
- Sacha Mathijssen            Gemeente Tilburg
- Hilde van Zon                 Gemeente Hilvarenbeek

### Tekst & redactie

Karin de Roos

Bureau Schriftelijk, Zwijndrecht

### Publicatie

21 januari 2019



INHOUD

Hart van Brabant: samenwerken in één crisisorganisatie.....	3
Bouwen aan duurzame samenwerking.....	3
Wat nu? .....	3
Doelen in 2019 .....	4
Uitgangspunten .....	5
Inrichting van het samenwerkingsverband .....	5
Bijdragen aan het samenwerkingsverband.....	5
Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden .....	6
Bestuurlijk portefeuillehouder .....	6
Gemeentesecretaris .....	6
Districtshoofd .....	6
Voorzitters HTO (8).....	7
Coördinator .....	7
Adviseur crisisbeheersing (ACB).....	7
Management assistent.....	7
Werkgroepen.....	8
Overlegvormen.....	9
Activiteiten 2019 .....	10
Operationele voorbereiding.....	10
Opleiden, trainen, oefenen .....	11
Tijdsbesteding .....	12
Aanzet tot een visie .....	13
Begroting .....	14
Organogram.....	15



## Hart van Brabant: samenwerken in één crisisorganisatie

**Tot 1 oktober 2016 organiseerde iedere gemeente binnen het district Hart van Brabant zelf de bevolkingszorg in tijden van rampen en crises. Nog steeds is de crisisorganisatie een lokale verantwoordelijkheid, maar nu werken de tien gemeenten nauwer samen. Zij organiseren gezamenlijk de operationele voorbereiding en trekken samen op in de ontwikkeling en het behoud van de vakbekwaamheid van de districtelijke crisisorganisatie.**

### Bouwen aan duurzame samenwerking

In iets meer dan twee jaar tijd heeft de samenwerking al merkbaar vruchten afgeworpen. Er is veel geïnvesteerd in het op (hetzelfde) niveau brengen van alle functionarissen. Hart van Brabant beschikt daardoor over een robuust team van crisisfunctionarissen, die elkaar steeds beter weten te vinden. Zij kunnen op elkaar bouwen, hebben vertrouwen in elkaar, weten van aanpakken en ervaren plezier in de samenwerking: stuk voor stuk belangrijke voorwaarden voor een duurzame samenwerking.

Bij het sprinklerincident in Ulicoten (28 mei 2018) en de grote brand in Dongen (11 oktober 2018) bewees Hart van Brabant over een crisisorganisatie te beschikken die een calamiteit aankan. De functionarissen waren buiten kantoortijd bereikbaar, bereid en paraat om hun taak te vervullen en beschikten over voldoende inzicht en ervaring om die naar tevredenheid uit te voeren. Doordat de meesten hetzelfde trainingsprogramma hebben doorlopen, verliep de samenwerking soepel en ontstond direct de juiste interactie.

Het succes van het samenwerkingsverband komt ook op allerlei andere manieren tot uitdrukking. Zo is er voor het derde achtereenvolgende jaar een gezamenlijk programma Opleiden, Trainen, Oefenen (OTO), is er een aanzet gemaakt tot een visie op de districtelijke crisisorganisatie en wordt er steeds meer samengewerkt met de twee andere districten (Baronie en de Markiezaten) en met de Veiligheidsregio Midden West Brabant (VRMWB).

***'We hebben elkaar steeds meer nodig en durven op elkaar te bouwen.'* (ACB)**

### Wat nu?

De aanvankelijke werkorganisatie mag inmiddels een serieus samenwerkingsverband worden genoemd, die toewerkt naar bestendiging. Incidentele werkzaamheden maken plaats voor steeds meer structurele activiteiten. Nu de opbouwfase achter de rug is, ontstaan nieuwe behoeften en daarmee samenhangende zorgen. Zo vragen we ons af hoe de crisisorganisatie op het gewenste niveau blijft en we de crisisfunctionarissen geboeid houden. De twee andere districten in de regio en VRMWB maken hun eigen ontwikkeling door. Hoe houdt iedereen gelijke pas? Hoe voorkomen we dat de burgemeesters in een spagaat komen tussen VRMWB en de districten? De één wil meer regionale uniformiteit, de ander heeft meer oog voor lokale behoeften en (on)mogelijkheden.

En als we constateren dat de districtelijke crisisorganisatie met een kleiner aantal gedegen opgeleide specialisten toekan, hoe krimpen we dan respectvol in? Tijdens een grote of langdurige calamiteit zijn er nog steeds extra handen nodig. Die betrokkenheid blijft belangrijk. Hoe voorkomen we dat de operationele voorbereiding een onnodig grote claim op de capaciteit van de gemeenten en de tijd van betrokken medewerkers legt? En wat als ten slotte het succes van het samenwerkingsverband doorzet, hoe voorkomen we vervolgens dat de districtelijke crisisorganisatie op afstand komt te staan van de eigen gemeenten en collega's? Hoe houden we die (persoonlijke) verbinding, hoe blijven we herkenbaar en aanspreekbaar; iets dat juist zo belangrijk is voor een gestroomlijnde samenwerking?



### Doelen in 2019

Bovenstaande vragen en zorgen illustreren dat het nog geen tijd is om tevreden achterover te leunen. Het samenwerkingsverband staat, maar is de komende jaren nog lang niet uitontwikkeld.

Onze doelen voor 2019 zijn:

- 1 Verdiepen en verbreden van de samenwerking binnen Hart van Brabant en binnen de regio.
- 2 Investeren in een breed gedragen visie op de crisisorganisatie van Hart van Brabant.
- 3 Verbeteren van de vakbekwaamheid van de medewerkers en verdiepen van de competenties.

In dit jaarplan hebben we net als voorgaande jaren onze uitgangspunten, verantwoordelijkheden, overlegvormen, activiteiten en de begroting voor 2019 opgenomen. Het geeft ons en de voorzitters HTO (Vz. HTO) een handvat om richting te geven aan de verdere ontwikkeling van ons samenwerkingsverband.

**Jan Lagendijk**  
**Districtshoofd Hart van Brabant**



## Uitgangspunten

De volgende uitgangspunten hebben betrekking op de inrichting van het samenwerkingsverband en de wijze waarop de gemeenten hieraan bijdragen, deelnemen en bij betrokken zijn.

### Inrichting van het samenwerkingsverband

- Het samenwerkingsverband voert taken uit voor de crisisorganisatie bevolkingszorg van het district Hart van Brabant. Het gaat hierbij om structurele activiteiten en incidentele (project)activiteiten.
- De voorzitters van het HTO<sup>1</sup>-overleg (vz. HTO) dragen (met ondersteuning van hun adviseurs crisisbeheersing) zorg voor legitimatie en toetsing van het samenwerkingsverband. Daarnaast dragen zij zorg voor:
  - gemeentelijke aansluiting (inhoudelijk en procesmatig) op de werkwijze en de taakuitvoering (ambtelijk en bestuurlijk) van het samenwerkingsverband;
  - gemeentelijk belegde taken in het kader van de crisisbeheersing.
- Het districtshoofd
  - is voorzitter van vz. HTO;
  - is eindverantwoordelijk voor de aansturing van het samenwerkingsverband.
- De dagelijkse coördinatie en beleidsvorming van het samenwerkingsverband is in handen van de coördinator. Deze is ook voorzitter van het overleg van adviseurs crisisbeheersing (ACB).

### Bijdragen aan het samenwerkingsverband

- Iedere gemeente levert kennis en capaciteit, die wordt ingezet binnen het samenwerkingsverband.
- De te leveren capaciteit wordt door de gemeentesecretaris voor zijn of haar gemeente gewaarborgd.
- Iedere deelnemer aan het samenwerkingsverband handelt op regionaal niveau namens alle andere deelnemende gemeenten.
- Ieder lid van het samenwerkingsverband is voor de aangegeven tijdsbelasting vrijgemaakt van regulier werk. De leidinggevende van de ACB waarborgt dit binnen de eigen gemeente.
- Iedere ACB neemt naast het ACB-overleg tenminste deel aan één inhoudelijke werkgroep, te weten: Opleiden Trainen Oefenen (OTO) en Operationele Voorbereiding (OV) en participeert in een regionale werkgroep.
- Specifieke kennis op het gebied van bedrijfsvoering (financiën, juridische zaken, communicatie, etc.) wordt geleverd door medewerkers uit de betrokken gemeenten. Vooralnog zijn dit Jorien Hormann (Tilburg, communicatie), Hester Verberkt (Waalwijk, P&O) en Anton Bloem (Tilburg, financiën), Jan van Tiggelen (Tilburg, ICT).
- Alle deelnemende gemeenten faciliteren het samenwerkingsverband met 'gesloten beurzen'. Dit betekent dat iedere gemeente werk- en/of vergaderruimtes, de benodigde ICT-voorzieningen, kennis en/of capaciteit op het gebied van de bedrijfsvoering ter beschikking stelt.

---

<sup>1</sup> Hoofden Taakorganisatie



## Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden

Dit hoofdstuk geeft een beeld van de verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen het samenwerkingsverband.

### Bestuurlijk portefeuillehouder

De bestuurlijk portefeuillehouder is de (bestuurlijk) vertegenwoordiger van de crisisorganisatie Hart van Brabant in het Algemeen Bestuur van de VRMWB.

Deze functie wordt ingevuld door dhr. J. Boelhouwer, burgemeester van Gilze en Rijen.

### Gemeentesecretaris

Iedere gemeentesecretaris is ambtelijk eindverantwoordelijk voor het functioneren van de gemeentelijke crisisorganisatie. Dit vertaalt zich in de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- Waarborgen en faciliteren van de aansluiting van de gemeentelijke organisatie op het samenwerkingsverband en vice versa.
- Afleggen van lokale politieke en bestuurlijke verantwoording over de kwaliteit van de samenwerking.
- Aanstellen, aanwijzen of afvaardigen van functionarissen naar de crisisorganisatie bevolkingszorg<sup>2</sup>.

### Districtshoofd

Het districtshoofd is de ambtelijk opdrachtgever van het samenwerkingsverband en vertegenwoordiger van de Kring van gemeentesecretarissen. Dit vertaalt zich in de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- Draagt politieke en/of bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de samenwerking.
- Draagt verantwoordelijkheid voor personele aangelegenheden van het samenwerkingsverband.
- Draagt verantwoordelijkheid voor de samenwerking binnen het district en binnen de regio.
- Vertegenwoordigt het samenwerkingsverband in de bestuurlijke commissie bevolkingszorg.
- Bewaakt de aansluiting en participatie van deelnemende gemeenten aan de samenwerking binnen het district (warm en koud).
- Voert overleg met de coördinator.
- Draagt financiële verantwoordelijkheid voor de begroting van het samenwerkingsverband en is beslissingsbevoegd voor bedragen boven €5.000 en/of niet-begrote kostenposten.
- Is voorzitter van het vz. HTO-overleg.

In 2019 wordt de functie ingevuld door J. Lagendijk, gemeentesecretaris van Waalwijk.

---

<sup>2</sup> Voorwaarde hierbij is dat deze bevoegdheid is gemandateerd door het college aan de gemeentesecretaris.



### Voorzitters HTO (8)

Leden van het vz. HTO-overleg geven (operationeel) sturing aan de districtelijke crisisorganisatie tijdens calamiteiten. Verder toetsen zij voorstellen van de adviseurs crisisbeheersing en vormen daarmee de democratische legitimatie van besluiten die binnen het samenwerkingsverband worden genomen in de 'koude' fase. Zij hebben zowel districtelijke als lokale taken en verantwoordelijkheden:

- Lid van het vz. HTO-overleg en bijbehorende taken.
- Vertegenwoordiger en gemandateerde namens hun deelnemende gemeente. Verantwoordelijk voor de aansluiting van de gemeentelijke crisisorganisatie op het districtelijke samenwerkingsverband.
- Verantwoordelijke voor de terugkoppeling van besluiten naar de lokale organisatie, in overleg met de ACB.

### Coördinator

De beleidsvorming en de dagelijkse coördinatie is in handen van de coördinator districtelijke samenwerking. Dit vertaalt zich in de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- Is voorzitter van het ACB-overleg.
- Coördineert de realisatie van producten en diensten vanuit het samenwerkingsverband.
- Signaleert, jaagt aan en coördineert de werkzaamheden binnen het samenwerkingsverband.
- Neemt bij mandaat namens het districtshoofd en/of vz. HTO uitvoeringsbesluiten op of over de realisatie van producten en diensten door het samenwerkingsverband.
- Bewaakt de voortgang en planning van deelopdrachten.
- Is secretaris van het vz. HTO overleg.
- Is gemandateerd tot het nemen van financiële beslissingen tot €5.000 en uitgaven binnen de vastgestelde begroting.
- Stemt af met het districtshoofd en is diens aanspreekpunt voor het samenwerkingsverband.
- Vertegenwoordigt het samenwerkingsverband bij overleggen in de regio en neemt vanuit deze rol deel aan de interdistrictelijke overleggen en periodieke overleggen met VRMWB.
- Adviseert het districtshoofd en stelt annotaties op ten behoeve van regionale overleggen.

De functie van coördinator is niet gelijktijdig verenigbaar met die van een gemeentelijk afgevaardigde ACB. Deze functie wordt in 2019 ingevuld door Petra Claus, adviseur crisisbeheersing van de gemeente Tilburg.

### Adviseur crisisbeheersing (ACB)

- Lid ACB-overleg en bijbehorende taken.
- Lid van een inhoudelijke werkgroep (OTO of OV) binnen het samenwerkingsverband.
- Lid van een regionale werkgroep OTO of OV.
- Inhoudelijk adviseur en behartiger van de gemeentelijke belangen en werkwijze binnen het samenwerkingsverband.
- Verzorgt koppeling tussen lokale en districtelijke activiteiten.
- Bereidt de voorzitter HTO voor op het vz. HTO-overleg.

### Management assistent

- Ondersteunt de coördinator bij de voorbereiding van districtelijke overleggen.
- Notuleert de districtelijke overleggen.
- Ondersteunt bij het inplannen van bijeenkomsten en vergaderingen.





## Jaarplan 2019 – Districtelijke samenwerking bevolkingszorg Hart van Brabant

- Signaleert knelpunten in de uitvoering van acties en afspraken.
- Voert in algemene zin ondersteunende taken uit voor de adviseurs.

### Werkgroepen

Naast de inhoudelijke werkgroepen OTO en OV kan het samenwerkingsverband tijdelijke werkgroepen of projectgroepen oprichten om verbetering in de samenwerking aan te brengen. Zij bestaan uit een trekker en een klein aantal werk- of projectgroepleden. De trekker is verantwoordelijk voor:

- De realisatie van deelproducten.
- Aansturing van de werkgroep.
- Bewaking van de samenhang tussen deelproducten en dwarsverbanden met andere werkgroepen (inhoud en proces).
- Bewaking van de aansluiting van deelproducten op kaders en werkwijzen van zowel het samenwerkingsverband als de gemeenten.
- Vertegenwoordiging van de werkgroep in zowel het district als in de regio.
- Verantwoording over het behaalde resultaat aan de coördinator.

Leden van de werkgroep nemen deel op basis van hun kennis en/of persoonlijke competenties. Zij behartigen de belangen van alle gemeenten, leveren een actieve bijdrage in de realisatie van de deelproducten en hebben oog voor integraliteit en dwarsverbanden.



## Overlegvormen

Dit hoofdstuk beschrijft de meest relevante overlegvormen binnen het samenwerkingsverband Hart van Brabant. Overleggen op regionaal en/of lokaal niveau zijn hier niet in meegenomen. De frequentie van overleg(gen) is indicatief.

### **Vz. HTO-overleg (een keer per twee maanden)**

Geeft richting aan de samenwerking en toetst voorstellen van het ACB-overleg.

### **ACB-overleg (maandelijks)**

Adviserend overleg aan het samenwerkingsverband en de gemeentelijke organisaties (ambtelijk/bestuurlijk).

### **Districtelijke netwerkdag (wekelijks)**

Wekelijkse dag waarin werkzaamheden voor de crisisorganisatie binnen het samenwerkingsverband zoveel mogelijk worden geconcentreerd en waarbij in ieder geval alle ACB'ers fysiek bijeenkomen.

### **Overleg werkgroep-trekkers (wekelijks)**

Wekelijks afstemmingsoverleg tussen de coördinator en de trekkers van de werkgroepen OTO en OV. Doel is het bewaken van de voortgang en het borgen van de inhoudelijke integraliteit.

### **Werkgroepen (frequentie zelf te bepalen)**

Uitvoering van districtelijke taken, adviserend aan vz. HTO-overleg.

### **Districtsoverleg (jaarlijks)**

Jaarlijks overleg tussen de coördinator en de vertegenwoordigers van de gemeenten (vz. HTO, ACB) waarin zij de samenwerking binnen het samenwerkingsverband en de inbreng/aansluiting op de gemeentelijke context monitoren.



## Activiteiten 2019

Het samenwerkingsverband verlaat langzaam maar zeker de opbouwfase. Dat wordt ook zichtbaar in de werkvoorraad; minder incidentele en steeds meer beheersmatige activiteiten. Dit is in lijn met de ambitie om de kwaliteit van de crisisorganisatie structureel te verbeteren. Projectgroepen en werkgroepen richten zich op de ontwikkeling van verbeteringen, die vervolgens weer structureel in gebruik worden genomen.

Doordat de samenwerking met VRMWB en de andere districten intensiveert, is de activiteitenplanning in 2019 afhankelijk van de gezamenlijke planning. Bovendien hangen de koers en de activiteiten in 2019 sterk af van de bestuurlijke opdracht die in januari 2019 wordt gegeven met betrekking tot de doorontwikkeling van crisisbeheersing in onze regio. Bij publicatie van het jaarplan van Hart van Brabant had de VRMWB haar jaarplan nog niet gereed. Daarom verwachten de ACB'ers dit overzicht in de loop van het eerste kwartaal nog aan te moeten passen.

In eerdere jaarplannen waren ook de activiteiten op het gebied van de bedrijfsvoering (Communicatie, P&O, financiën, juridische zaken en informatiebeheer) in het activiteitenoverzicht opgenomen. Voor 2019 is gekozen dit niet te doen. De betreffende adviseurs worden ingeschakeld indien nodig. In 2018 is een communicatieplan gepubliceerd dat nog steeds van kracht is. De communicatieadviseur sluit in tegenstelling tot de andere ondersteuners structureel aan bij het ACB-overleg. Verder voert de coördinator periodiek overleg met de financieel adviseur.

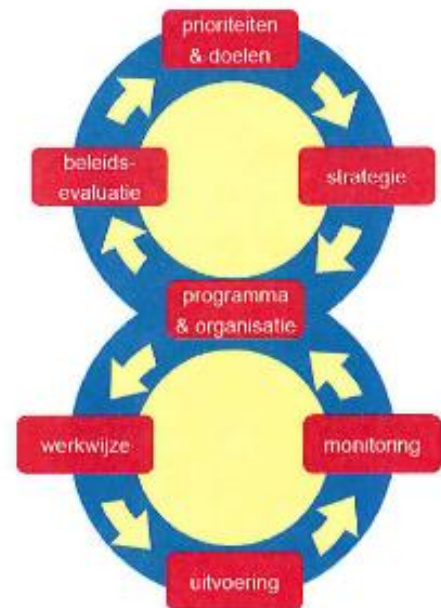
### Operationele voorbereiding

#### *Visie, kwaliteit en ontwikkelingen*

- Monitoren en borgen van (nieuwe) ontwikkelingen (lokaal, regionaal en landelijk).
- Onderzoeken kwaliteits- en efficiencyverbeteringen rond de repressieve samenwerking.
- Nader uitwerken van de visie op het samenwerkingsverband.

#### *Planvorming en procedures*

- Planvorming in samenwerking met de twee andere districten en VRMWB
- Verbeteren van districtelijke procedures op basis van ervaringen tijdens calamiteiten en oefeningen.
- Gereedmaken organisatieplan bevolkingszorg (juli, Algemeen Bestuur<sup>3</sup> VRMWB).
- Starten met implementatie van het nieuwe organisatieplan.
- Actualiseren van Handboek Bevolkingszorg
- Actualiseren van regionale deelplannen en draaiboeken, inclusief taakkaarten.
- Alarmering:
  - voorbereiden van de alarmeringstests;
  - analyseren van de uitkomsten ten behoeve van de gemeenten;



<sup>3</sup> Het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio MWB bestaat uit de burgemeesters van de 26 deelnemende gemeenten.



- vraagbaak voor alarmeringsgerelateerde vragen;
- implementatie van de tweedelijnsalarmering.

#### *Operationele samenwerking*

- Doorontwikkelen en beheren app bevolkingszorg in samenwerking met de twee andere districten en VRMWB.
- Monitoren van de paraatheid van de crisisorganisatie.
- Organiseren van randvoorwaarden voor de districtelijke pools.
- Monitoren van de bemensing van de crisisorganisatie.
- Organiseren van netwerkbijeenkomst(en), ook voor OTO.
- Uitwerking relevante leerpunten op basis van OTO-activiteiten en incidenten.
- Inventariseren en analyseren van wensen en behoeftes van de districtelijke pools.

#### Opleiden, trainen, oefenen

##### *Algemeen*

- Opstellen planning OTO.
- Organiseren en registreren van OTO-activiteiten.
- Evalueren van het OTO-jaarprogramma.
- Opzetten van een pilot met competentiegerichte OTO-activiteiten.

##### *Opleiden: nieuwe instroom en resterende medewerkers*

- Basisopleiding via ACB of e-learning.
- Procesgerichte opleidingen (5).
- Functiegerichte opleidingen (2).

##### *Trainen: nieuwe instroom en herhaling districtelijke functionarissen*

- Basistraining voor nieuwe instroom.
- Dilemmatrainingen per taakorganisatie (5).
- Pilot ervaringsdeskundigen.

##### *Oefenen*

- Gemeentelijke oefeningen (3 gemeenten).



## Tijdsbesteding

Onderstaand overzicht geeft een indicatie van de hoeveelheid tijd die per rol aan het samenwerkingsverband wordt besteed. De uren zijn inclusief overleg en worden zowel besteed aan structurele als incidentele taken.

Rol / taak / functie	Uren per week
<b>Districtshoofd</b>	2
<b>Coördinator</b>	16
<b>ACB</b>	
Aanwezigheid netwerkdag	6
Lid districtelijke en regionale werkgroepen	2-4
<b>Adviseur P&amp;O, Financiën, Juridisch, ICT</b>	2
<b>Vz. HTO</b>	
Aansluiting district	½



## Aanzet tot een visie

In 2018 hebben de ACB'ers nagedacht over een visie op het samenwerkingsverband. Hierover is met de vz. HTO overlegd, maar voor een breed omarmde en eensluidende visie was het op dat moment te vroeg. In maart 2019 bespreken de ACB'ers en de voorzitters HTO de visie en de regionale ontwikkelingen tijdens een gezamenlijk overleg. Dan wordt ook de koers voor 2019 en 2020 bepaald. De strekking van de voorlopige visie is als volgt:

*Over vijf jaar beschikt het district Hart van Brabant over een team van vakspecialisten op het gebied van crisisbeheersing en bevolkingszorg. De groep leidinggevendenden (hoofden en teamleiders) is goed getraind en geoefend op hun competenties. Zij ondersteunt de gemeenten binnen het district in geval van een crisis of bij langdurige calamiteiten. Naast dit team beschikt het district over een groep mensen die tijdens een crisis dezelfde taken uitoefenen als tijdens hun dagelijks werk. Zij worden minder intensief en niet op de uitvoering van een vakspecifieke taak getraind. Omdat het samenwerkingsverband steeds intensiever gaat samenwerken, neemt het totale aantal mensen dat zich met specifieke taken binnen de crisisorganisatie bezighoudt, af. De kwaliteit van de crisisorganisatie neemt echter toe.*

## Begroting

### Begroting 2019- Districtelijke crisisorganisatie

Peildatum 10 januari 2019

	Begroting	Realisatie	Verplichtingen	Reservering	Restant budget	Opmerkingen
<b>Lasten</b>						
Opleiden, Trainen en Oefenen	52.000,00				52.000,00	hiervan is 24.000 euro overgeheveld van 2018 naar 2019
Administratieve ondersteuning	35.000,00				35.000,00	Secretariële ondersteuning
Crisisapp	3.000,00				3.000,00	Crisisapp, beheerskosten volgens contract en ontwikkelkosten
Bijeenkomsten	7.000,00				7.000,00	Netwerkdag, januari 2018
Communicatie	4.000,00				4.000,00	Kosten voor drukwerk, video-opnames, voorlichtingsmateriaal
Restant kosten 2018	2.000,00				2.000,00	Verplichting die in 2018 zijn aangegaan, maar in 2019 geleverd worden.
Onvoorzien	4.280,00					
<b>Totaal lasten</b>	<b>101.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>103.000,00</b>	
<b>Baten</b>						
Bijdr. regiogem. distr. crisisorg.	-81.280,00			-81.280,00	0,00	Reguliere bijdrage regiogemeenten aan districtelijke crisisorganisatie
Resultaat 2018	-24.000,00				-24.000,00	Betreft resultaat 2018
<b>Totaal Baten</b>	<b>-105.280,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-81.280,00</b>	<b>-24.000,00</b>	
<b>Uitsplitsing bijdragen per gemeente</b>						
	<b>Reguliere bijdrage</b>	<b>Oto lokaal</b>	<b>Totaal</b>			
Tilburg	41.523,11	0,00	41.523,11			
ABG- gemeenten	8.372,55	0,00	8.372,55			
Goirle	4.561,28	0,00	4.561,28			
Hilvarenbeek	2.980,30	0,00	2.980,30			
Oisterwijk	5.095,25	0,00	5.095,25			
Waalwijk	9.182,20	0,00	9.182,20			
Dongen	5.007,58	0,00	5.007,58			
Loon op Zand	4.557,73	0,00	4.557,73			
<b>Totaal</b>	<b>81.280,00</b>	<b>0,00</b>	<b>81.280,00</b>			

# Organogram

